

RESUMEN SEMANAL DE CRITERIOS JUDICIALES RELEVANTES

Abril 6 a 10 de 2015

TEMA 1: IMPROCEDENCIA DE NULIDAD EN UN CONVENIO LABORAL



Criterio(s) relevante(s):

Tesis: 1a. II/2015 (10a.) de la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación

A. ¿Qué se resolvió?

Se determinó que no procede la acción de nulidad contra un convenio laboral. Lo anterior, debido a que éste es vinculante para las partes una vez que es aprobado por la Junta de Conciliación y Arbitraje, sin importar que el trabajador alegue renuncia de derechos posteriormente.

No obstante, este criterio no excluye que pueda plantearse la invalidez a convenios no aprobados por la Junta o que se deban aplicar normales generales de protección a trabajadores, cuando las cláusulas de estos convenios dispongan condiciones inferiores a las establecidas en la legislación.

B. ¿Para qué necesito saberlo?

Para que como patrón se asegure de firmar sólo convenios aprobados por la Junta de Conciliación y Arbitraje. Además cuidar que estos convenios contengan cláusulas acordes a la Ley Federal del Trabajo (LFT)

C. ¿Qué debo cuidar?

- Todos los convenios laborales estén acorde a la LFT y sean aprobados por la Junta de Conciliación y Arbitraje.

WEEKLY BRIEFING OF RELEVANT CASE LAW

April 6th to 10th, 2015

SUBJECT 1: INADMISSIBILITY OF NULLITY IN A LABOR AGREEMENT



Relevant precedent:

Case: 1a. II/2015 (10a.)

A. What was decided?

It was determined that the action of nullity does not proceed against a labor agreement. The foregoing, because is binding for the parties, once it is approved by the Labor Board, regardless that the worker alleged waiver of rights afterwards.

However, this criteria does not exclude that it may arise the invalidity of the agreements not approved by the Labor Board or that it shall be applied the general rules of protection to workers when the clauses of these agreements arrange conditions lower than the ones established in the legislation.

B. Why do I need to know it?

Because as a boss you need to make sure that you are signing an agreement approved by the Labor Board, and that the clauses of these agreements are in accordance with the Federal Labor Law.

C. What should I look out for?

- That all the labor agreements are in accordance with the Federal Labor Law and are approved by the Labor Board.

TEMA 2: NULIDAD ABSOLUTA DEL FIDEICOMISO

Criterio(s) relevante(s):

*Tesis: I.3o.C.157 C (10a.) Los Tribunales
Colegiados de Circuito*



A. ¿Qué se resolvió?

Se determinó que cuando el fideicomitente transfiere a la fiduciaria un derecho de propiedad adquirido por virtud de una resolución judicial y ésta queda sin efectos a causa de la concesión de un amparo, el fideicomiso se ve afectado de una nulidad absoluta. Esto es así toda vez que el fideicomitente no es propietario del bien transferido. Por ende, los efectos producidos por el fideicomiso se destruirán retroactivamente.

B. ¿Para qué necesito saberlo?

Para cuando se asesoré en la constitución de un fideicomiso se verifique que el fideicomitente tenga de manera definitiva el derecho de propiedad sobre el bien transferido.

C. ¿Qué debo cuidar?

Que el fideicomitente tenga de manera definitiva un derecho de propiedad sobre el bien aportado al fideicomiso

SUBJECT 2: VOIDABLE TRUST

Relevant precedent:

Case: I.3o.C.157 C (10a.)



A. What was decided?

It was determined that when the settlor transfers to the trustee a property right acquired by virtue of a judgment and this is without effects from the granting of an *amparo* (constitutional remedy), the trust is voidable. This is so because the settlor does not own the assets transferred. Therefore, the effects produced by the trust will be destroyed retroactively.

B. Why do I need to know it?

When giving legal advice on the constitution of a trust, it is necessary to verify that the settlor has definitively the right of ownership of the asset transferred to the trustee.

C. What should I look out for?

Make sure that the settlor has definitively a property right on the property contributed to the trust.

TEMA 3: DISTINCIÓN ENTRE DERECHOS HUMANOS Y GARANTÍAS



Criterio(s) relevante(s):

Tesis: XXVII.3o. J/14 (10a.) de Los Tribunales Colegiados de Circuito

A. ¿Qué se resolvió?

Se estableció que los derechos humanos y las garantías no son lo mismo, ya que las garantías se otorgan para proteger los derechos humanos. Estas son los requisitos, restricciones, exigencias u obligaciones previstas en la Constitución y en los tratados, destinadas e impuestas principalmente a las autoridades.

B. ¿Para qué necesito saberlo?

Principalmente para estar informado acerca de esta temática y en dado caso de que sufra una violación a sus derechos humanos saber que hay garantías que lo protegen de las autoridades.

C. ¿Qué debo cuidar?

Evitar confundir el término derechos humanos con garantías.

En Leal-Isla & Horváth, contamos con una práctica especializada en diversas áreas del derecho y con amplia experiencia en asesoría a empresas nacionales e internacionales para el cumplimiento de las obligaciones en la materia, por lo que nos ponemos a sus órdenes para cualquier consulta que pudiera tener respecto a este tema.

La presente sección busca proporcionar información de actualidad pero no constituye opinión legal de parte de Leal Isla & Horváth, S.C. Si desea contratar asesoría sobre aspectos concretos puede enviar un correo a info@lealisola.com.mx

SUBJECT 3: DISTINCTION BETWEEN HUMAN RIGHTS AND GUARANTEES



Relevant precedent:

Case: XXVII.3o. J/14 (10a.)

A. What was decided?

It was determined that human rights and guarantees are not the same, because the guarantees re given to protect human rights. These are the requirements, restrictions, requirements or obligations provided for in the Constitution and treaties, designed and mostly imposed to the authorities.

B. Why do I need to know it?

Mainly to be informed about this subject and in the event that you suffer a violation of your human rights know that there are guarantees that protect you from the authorities.

C. What should I look out for?

Avoid confusing the term human rights with guarantees.

In Leal-Isla & Horváth, we have a specialized practice in diverse legal areas and extensive experience in advising national and international companies for the fulfillment of the obligations in these issues, so we remain at your service for any questions you may have regarding this issue.

The purpose of this section is to provide current information, but does not constitute a legal opinion or advice from Leal Isla & Horváth, S.C. If you wish to hire legal advice regarding concrete issues, please contact us at info@lealisola.com.