



LEAL ISLA & HORVÁTH, S.C.

**Boletín sobre reforma al Código Penal para el Estado de Nuevo León respecto a la discriminación**

**Legal bulletin about reform to the Penal Code for the State of Nuevo León regarding discrimination**

- |   |   |
|---|---|
| <p>I. <b>Documento:</b> Reforma al Código Penal para el Estado de Nuevo León.</p> <p>II. <b>Fecha de expedición:</b> 3 de julio de 2014.</p> <p>II. <b>Entrada en vigor:</b> 4 de julio de 2014.</p> <p>V. <b>Objeto:</b> Tipificar el delito de discriminación mediante la adición de los artículos 353 Bis y 353 Bis I.</p> <p>V. <b>Aspectos relevantes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hasta 2009, los artículos reformados existieron en el Código Penal del Estado bajo el título de "Explotación de Personas Socialmente Desfavorecidas", y se agregaron nuevamente en esta reforma para que el texto del Código contemplara claramente lo que la Constitución establece en el artículo 1 respecto a la garantía de no discriminación.</li><li>• Dichos artículos penalizan concretamente tres tipos de conductas:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Negar a una persona un servicio o una prestación a la que tenga derecho;</li><li>○ Negar o restringir un derecho laboral, limite o restringir un servicio de salud; o</li><li>○ Negar o restringir a una persona un servicio educativo;</li></ul></li></ul> | <p>I. <b>Document:</b> Reform to the Penal Code for the State of Nuevo Leon</p> <p>II. <b>Release Date:</b> July 3<sup>rd</sup>, 2014.</p> <p>III. <b>Entry into force:</b> July 4<sup>th</sup>, 2014.</p> <p>IV. <b>Purpose:</b> Categorize discrimination as a misdemeanor, by means of the addition of the articles 353 Bis and 353 Bis 1.</p> <p>V. <b>Relevant aspects:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Until 2009, the reformed articles existed in the Penal Code of the State under the title of "Exploitation of Socially disadvantaged Persons ", and they were again added in this reform so that the text of the Code contemplates clearly what the Constitution establishes in the article 1 with regard to the guarantee of no discrimination.</li><li>• The above mentioned articles penalize concretely three types of conducts:<ul style="list-style-type: none"><li>○ To deny to a person a service or a benefit to which they should have right;</li><li>○ To deny or to restrict a labor right, limit or to restrict a service of health; or</li><li>○ To deny or to restrict to a person an educational service;</li></ul></li></ul> |
|---|---|

Lo anterior en razón de origen étnico o nacional, idioma o lengua, género, edad, capacidades diferentes, condición social, condiciones de salud, embarazo, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y

The foregoing in regard to ethnic or national origin, language or language, gender, age, different capacities, social condition, conditions of health, pregnancy, religion, opinions, sexual preferences, marital status or any other one that attempts against the human dignity and has for object to annul or

**BOLETIN JURIDICO LIH**

Para más información, contáctenos en las direcciones

[carlos@lealislalaw.com.mx](mailto:carlos@lealislalaw.com.mx) y [zita@lealislalaw.com.mx](mailto:zita@lealislalaw.com.mx)

[www.lealislalaw.com.mx](http://www.lealislalaw.com.mx)



LEAL ISLA & HORVÁTH, S.C.

---

tenga por objeto anular o menoscabar sus derechos humanos y libertades.

- Respecto a los derechos laborales antes mencionados, con la reforma del año 2012 a la Ley Federal del Trabajo, se incluyó dicho derecho a la no discriminación en su artículo tercero, habiendo establecido en el mismo que no podrán establecerse condiciones que impliquen discriminación entre los trabajadores por motivo de origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otro que atente contra la dignidad humana.
- Sin embargo, el mismo artículo tercero establece que no se considera discriminatorio el que se realicen distinciones, exclusiones o preferencias que se sustenten en las calificaciones particulares que exija una labor determinada, por lo que si un trabajador es preferido sobre otro por tener más conocimientos, experiencia o estudios que otro para un puesto que involucre ciertas labores determinadas, no se podrá considerar dicha preferencia como discriminación.

reduce their human rights and freedoms.

- With regard to the aforementioned labor rights, with the reform of the 2012 to the Federal Labor Law, the above mentioned right to no discrimination was included in the third article, having established in such that conditions that imply discrimination between the workers for reason of ethnic or national origin, gender, age, disability, social condition, conditions of health, religion, migratory condition, opinions, sexual preferences, marital status or any other one that commits an outrage against the human dignity shall not be established.
- Nevertheless, the same third article establishes that it is not considered discriminatory if distinctions, exclusions or preferences are made sustained in the particular qualifications that a certain labor demands, so if a worker is preferred over another for having more knowledge, experience or studies that the other for a position involves certain activities, the above mentioned preference will not be considered as discrimination.

---

En Leal-Isla & Horváth, contamos con una práctica especializada en Derecho Laboral y con amplia experiencia en asesoría a empresas nacionales e internacionales para el cumplimiento de las obligaciones en materia de cuestiones laborales, por lo que nos ponemos a sus órdenes para cualquier consulta que pudiera tener respecto a este tema.

---

In Leal -Isla & Horváth, we have a specialized practice in Labor Law and extensive experience in advising national and international companies for the fulfillment of labor obligations, so we remain at your service for any questions you may have regarding this issue.

**BOLETIN JURIDICO LIH**

Para más información, contáctenos en las direcciones

[carlos@lealisola.com.mx](mailto:carlos@lealisola.com.mx) y [zita@lealisola.com.mx](mailto:zita@lealisola.com.mx)

[www.lealisola.com.mx](http://www.lealisola.com.mx)