



LEAL ISLA & HORVÁTH, S.C.

Boletín sobre nuevo Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones

Legal bulletin about new General Regulation on Labor Inspection and Enforcement of Sanctions

I. Documento: Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones

I. Document: General Regulation on Labor Inspection and Enforcement of Sanctions

• **Fecha de expedición:** 17 de junio de 2014.

• **Release Date:** June 17th, 2014.

• **Entrada en vigor:** 17 de septiembre de 2014.

• **Entry into force:** September 17th, 2014.

• **Objeto:** Establecer reglas, criterios y procedimientos para las inspecciones de trabajo y la aplicación de sanciones, así como fomentar la cultura de seguridad e higiene en los centros de trabajo.

• **Purpose:** To establish rules, criteria and procedures for workplace inspections and sanctions, while promoting a culture of safety and health at workplaces.

• **Aspectos relevantes:**

• **Relevant aspects:**

✓ Las autoridades competentes podrán verificar el cumplimiento de las normas de trabajo a través de mecanismos alternos a la inspección, como cuestionarios, formularios, cartas, tecnologías de la información (Declaralab), etc.

✓ The competent authorities may verify compliance with labor standards through alternate mechanisms to inspection, such as questionnaires, forms, letters, information technology (Declaralab), etc.

✓ Se establecen 3 tipos nuevos de visitas:

✓ Three new types of visits are established:

○ De asesoría y asistencia técnica a través de las cuales cualquier empresa podrá solicitar a la autoridad competente, de manera gratuita, una inspección de orientación y asesoría que no conllevará un procedimiento administrativo sancionador.

○ Visit for advice and technical assistance through which any company may request to the competent authority, free of charge, an inspection for guidance and advice that does not involve administrative disciplinary proceedings.

○ De constatación de datos y determinación de competencia, a través de las cuales la autoridad podrá obtener información para mantener actualizados los padrones de Centros de Trabajo, para poder

○ Visit for Data verification and determination of competence, through which the authority can obtain information to maintain updated registries of work centers, in order to schedule the corresponding

BOLETIN JURIDICO LIH

Para más información, contáctenos en las direcciones

carlos@lealislal.com.mx y zita@lealislal.com.mx

www.lealislal.com.mx

programar las inspecciones correspondientes. También mediante estas visitas podrán determinar, a petición del patrón, si un centro de trabajo es sujeto a la vigilancia de las autoridades federales o locales.

- De supervisión, mismas que tienen como objetivo confirmar la información proporcionada por los patrones en los mecanismos alternos a la inspección, así como corroborar la veracidad de los informes y actas generadas por los inspectores durante las inspecciones.
- ✓ En las nuevas inspecciones necesariamente deberán estar presentes los representantes patronales, sindicales, dos testigos o los integrantes de las comisiones del centro de trabajo que determine la Ley.
- ✓ Se prevé que la autoridad concederá a los patrones un plazo no menor a 30 y no mayor a 90 días hábiles para corregir las deficiencias o incumplimientos que se detecten en la inspección.
- ✓ La autoridad podrá ordenar inspecciones extraordinarias cuando exista una situación de peligro o riesgo inminente, así como ordenar medidas correctivas o preventivas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Entre las medidas precautorias podrá implementarse la suspensión total o parcial de actividades en el centro de trabajo, o la restricción del acceso de los trabajadores al mismo.
- Supervisory visit, which aims to confirm the information provided by employers on alternate mechanisms for inspection and verify the accuracy of reports and records generated by the inspectors during inspections.
- ✓ The representatives of the employer, the union, two witnesses or the committee members of the work center must be present during the new inspections.
- ✓ The authority may grant to employers no less than 30 and not more than 90 working days as a deadline to correct the deficiencies or failures detected during the inspection.
- ✓ The authority may order additional inspections when there is an imminent danger or risk and may order corrective or preventive measures for the safety and health at work.
- ✓ The total or partial suspension of activities in the workplace, or restricting workers' access to it, may be ordered among the precautionary measures.

En Leal-Isla & Horváth, contamos con una práctica especializada en Derecho Laboral y con amplia experiencia en asesoría a empresas nacionales e internacionales para el cumplimiento de las obligaciones en materia de cuestiones laborales, por lo que nos ponemos a sus órdenes para cualquier consulta que pudiera tener respecto a este tema.

In Leal -Isla & Horváth, we have a specialized practice in Labor Law and extensive experience in advising national and international companies for the fulfillment of labor obligations, so we remain at your service for any questions you may have regarding this issue.

BOLETIN JURIDICO LIH

Para más información, contáctenos en las direcciones

carlos@lealislacom.mx y zita@lealislacom.mx

www.lealislacom.mx