

Agosto 2015

August 2015

Formatos para la Afiliación de Centros de Trabajo

Derivado de la reforma a la Ley Federal de Trabajo del 2012, se otorgó a los empleadores en México un plazo de 12 meses para acatar con la obligación de inscribir sus centros de trabajo ante el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (INFONACOT), organismo que tiene por objeto fomentar el desarrollo integral de los trabajadores y el crecimiento de su patrimonio familiar, al promover el acceso al crédito y otros servicios financieros, para la obtención de bienes y servicios de alta calidad a precios competitivos.

El 30 de julio de 2015 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el acuerdo a través del cual se dieron a conocer tres formatos oficiales para la afiliación de los centros de trabajo al INFONACOT:

- 1) Relación de Alta de Sucursales de Centros de Trabajo | Homoclave FO320.00
- 2) Información complementaria para la afiliación de Centros de Trabajo | Homoclave FO321.02
- 3) Tarjeta de registro de sellos y firmas autorizadas por el Centro de Trabajo | Homoclave FO152.06

Requisitos de Afiliación para empresas privadas (Físicas y Morales):

1. Estar inscritas ante el SAT.
2. Estar registrados como patrón en el régimen de seguridad social del IMSS.
3. En caso de persona moral, ser una sociedad o asociación constituida bajo el marco legal vigente.
4. Número de Seguridad Social Patronal (NSSP) o bien, registro patronal del Centro de Trabajo.
5. Nombre, RFC y CURP del propietario o representante legal.
6. Firma Electrónica Avanzada del patrón.

Obligación Patronal:

Con el Decreto que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, publicado en el DOF el 30 de noviembre

Formats for Affiliation of Work Centers

Derived from the reform to the Federal Labor Law of 2012, there was a 12-month term granted to Mexican employers to abide with the obligation to enroll their workplaces before the Institute of the National Fund for Workers' Consumption (INFONACOT), organization that aims to promote the comprehensive development of workers and the growth of their family heritage, promoting access to credit and other financial services to obtain goods and services of high quality at competitive prices.

On July 30th, 2015, the agreement through which the following three official formats for affiliation of work centers to the INFONACOT were released was published in the Official Journal of the Federation:

- 1) Registry of Branches of the Work Centers | Registry Code: FO320.00
- 2) Further information for the affiliation of Workplaces | Registry Code: FO321.02
- 3) Card of registry of stamps and authorized signatures by the Work Center | Registry Code: FO152.06

Affiliation Requirements for private companies (Individuals and Corporations):

1. Registration before federal tax authority (SAT).
2. Registration as an employer in the social security regime of the IMSS.
3. If legal entity, being a company or association organized under the current legal framework.
4. Social Security number of Employer (NSSP) or employer registration of the Work Center.
5. Name, RFC and CURP of the owner or legal representative.
6. Advanced Electronic Signature of employer.

Employer's Obligation:

With the Decree that amends, adds and repeals several provisions of the Federal Labor Law, published in the Official Journal of the Federation

BOLETIN JURIDICO LIH

Para más información, contáctenos en las direcciones

carlos@lealislalaw.com.mx y zita@lealislalaw.com.mx

www.lealislalaw.com.mx

de 2012, nace la obligación de las empresas de afiliar su centro o centros de trabajo al INFONACOT, con la finalidad de que sus colaboradores puedan acceder al crédito que proporciona ese organismo, al establecerlo así el artículo 132, fracción XXVI-Bis de dicho ordenamiento:

132. Son obligaciones de los patrones:

...

XXVI Bis. Afiliar al centro de trabajo al Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores, a efecto de que los trabajadores puedan ser sujetos del crédito que proporciona dicha entidad. La afiliación será gratuita para el patrón;

...

Para los efectos del artículo anterior, el INFONACOT registrará a los centros de trabajo a solicitud expresa de los mismos o automáticamente cuando cuente dentro de su plantilla laboral con un trabajador acreditado por el Instituto.

La solicitud de afiliación puede realizarse a través de medios electrónicos o en las oficinas del INFONACOT por el propietario, apoderado legal o funcionario facultado por cada centro de trabajo.

Sanciones y Responsabilidades:

Si los patrones omiten inscribir sus centros de trabajo al INFONACOT, se harán acreedores a una multa por el equivalente de 50 a 5,000 veces el salario mínimo general de acuerdo a lo estipulado en el artículo 1002 de la Ley Federal del Trabajo.

on November 30th, 2012, came the obligation for companies to enroll their workplace to the INFONACOT, in order for the employees to access the credit provided by such institute, pursuant to Article 132 section XXVI-Bis of the Federal Labor Law:

132. The obligations of the employers are:

...

XXVI Bis. Affiliate the workplace to the Institute of the National Fund for Workers' Consumption, in order to allow workers to be subject of credit provided by that entity. Membership will be free for the employer;

...

For purposes of the preceding article, the INFONACOT will register workplaces following their express request or automatically when the employer has within its workforce a worker accredited by the Institute.

Application for membership can be filed through electronic means or at the offices of the INFONACOT by the owner, legal representative or official duly authorized by each work center.

Sanctions and Liabilities:

If employers fail to register their workplaces before the INFONACOT, they will be eligible for a fine equivalent from 50 to 5,000 times the minimum wage in accordance with the provisions of article 1002 of the Federal Labor Law.

En Leal-Isla & Horváth, contamos con una práctica especializada en derecho laboral y con amplia experiencia en asesoría a empresas nacionales e internacionales para el cumplimiento de las obligaciones en la materia, por lo que nos ponemos a sus órdenes para cualquier consulta que pudiera tener respecto a este tema.

In Leal-Isla & Horváth, we have a specialized practice in labor law and extensive experience in advising national and international companies for the fulfillment of the obligations in these issues, so we remain at your service for any questions you may have regarding this issue.